

**Majandus- ja infotehnoloogiaministri 7. septembri 2023. a käskkirja nr 138
„Põlevkivisektori töötajate tööle asumise ja oskuste arendamise toetamine“ toetuse
andmise tingimuste muutmise eelnõu tähelepanekud**

eelnõu seletuskirja lisa

KOOSKÕLASTUSTABEL

Ettepanek/märkus	Majandus- ja kommunikatsiooniministeeriumi kommentaar
Kliimaministeerium kooskõlastas eelnõu vaikimisi.	
Haridus- ja Teadusministeerium kooskõlastas eelnõu.	
Käskkirja kehtiv sõnastus näeb ette mitmed nõuded põlevkivisektori töötajatele mikrokvalifikatsiooni omandamise toetuse maksmiseks. Muuhulgas on nõueteks, et õppekava on rahastatud õiglase ülemineku fondist ja õppekava peab olema vähemalt 18 ainepunkti. Teeme ettepaneku neid piiranguid leevendada. Toetust võiks maksta ka teiste hariduse infosüsteemis registreeritud mikrokvalifikatsiooniõppe õppekavade läbimise järel, mitte üksnes õiglase ülemineku fondist rahastavate puhul, et mitte piirata uute oskuste omandamise võimalusi põlevkivisektori töötajatel. Samuti teeme ettepaneku mitte rakendada eelnimetatud mahu nõuet.	Kuna käesolev muudatus on kiireloomuline, siis kaalume ettepanekut järgmise muudatusega. Järgmine TAT muudatus on planeeritud sügisel 2025. a.
Regionaal- ja Põllumajandusministeerium kooskõlastas eelnõu.	
Täname, et olete punkti 3.7 viinud sisse viite tasakaalustatud regionaalarengule. Palume siiski sõnastada punkt 3.7 nii, et tasakaalustatud regionaalne areng oleks märgitud eesmärgina, mitte mõõdikuna (mõõdikuks on tervena elada jäänud aastate arv - selle regionaalsed erinevused).	Mittearvestatud. Ei puuduta käesoleval kooskõlastusringil käinud muudatusi. Vaatame üle järgmiste muudatuste käigus.
Rahandusministeerium kooskõlastas eelnõu vaikimisi.	
Riigi Tugiteenuste Keskus (korraldusasutus) kooskõlastas eelnõu märkustega arvestamisel.	
Käskkirja punkti 2.2.1.2.11. alapunktis 2 palun jätta ühe alusena alles ka see asjaolu, kui isik on teenistusest vabastatud avaliku teenistuse seaduse § 93 lõike 1 alusel. „2) ta on 16-aastane kuni vanaduspensioniealine ega sobi töötervishoiuarsti otsuse kohaselt senisel töökohal töötama või töötervishoiuarst on tal diagnoosinud tööst põhjustatud haiguse või kutsehaiguse või talle on esitatud töölepingu	Mittearvestatud, seletuskirja selgitusega täiendatud järgmiselt: „Tasemeõppes osalemise toetust on võimalik saada ka juhul, kui töötervishoiuarst on diagnoosinud isikul tööst põhjustatud haiguse või kutsehaiguse või talle on esitatud töölepingu ülesütlemise avaldus. Erinevalt THP vastavast sättest ei viidata töösuhe ülesütlemise alusena sellele, kui isik on teenistusest vabastatud avaliku teenistuse seaduse § 93 lõike 1 alusel. See ei ole

<p>ülesütlemise avaldus, mille kohaselt öeldakse töösuhe üles töölepingu seaduse § 88 lõike 1 punkti 1 alusel, või teade teenistusest vabastamise kohta avaliku teenistuse seaduse § 93 lõike 1 alusel.“</p>	<p><i>asjakohane, kuna põlevkivisektoris reguleerib töösuhteid töölepingu seadus ja avaliku teenistuse seadust ei kohaldata. Seega piisab viitest töölepingu seaduse vastavale sättele (§ 88 lõike 1 punkti 1 alusel).„</i></p>
<p>Lisan juurde ka ebaolulise tähelepaneku, nimelt seletuskirjas viidatakse, et eelnõu punktiga 2 lisatakse käskkirja rakendussäte. TAT käskkirja muudatuse eelnõu järgi on tegemist aga punktiga 3. Käskkirja muudatuse eelnõu punktiga 2 lisatakse käskkirja täiendava punkti 2.2.1.2.11¹, seega peaks seletuskirja viide punktile 2 rääkima sellest täiendusest ning punktiga 3 on tegemist rakendussättega.</p>	<p>Arvestatud, parandatud.</p>
<p>Euroopa Komisjon kooskõlastas vaikimisi.</p>	
<p>Rakenduskava seirekomisjon ei avaldanud arvamust.</p>	
<p>Eesti Töötukassa ei avaldanud arvamust.</p>	